



Invitation à l'Assemblée générale ordinaire

Mercredi 31 mars 2021 à 13 h 30

En raison de la pandémie de Covid-19, les droits de vote ne peuvent être exercés que par l'intermédiaire du représentant indépendant.

L'Assemblée générale sera diffusée en direct sur Internet.

swisscom



Publications du compte rendu d'activité

Le rapport de gestion, le rapport de développement durable et «2020 en bref» font partie du compte rendu d'activité 2020 de Swisscom. Ces trois publications sont disponibles en ligne à l'adresse [swisscom.ch/rapport2020](https://www.swisscom.ch/rapport2020)

Concept «prêts»

Par le biais de la plateforme «prêts», Swisscom souhaite stimuler sa marque en interne comme en externe et offrir à sa clientèle l'opportunité de profiter très simplement de l'avenir interconnecté.

Les photos du compte rendu d'activité 2020 montrent des collaborateurs de Swisscom qui cette année encore étaient prêts, et ce malgré les circonstances, à s'assurer que nos clients soient de leur côté «prêts pour la vie».

La page de titre du rapport de gestion et de 2020 en bref montre Dilan Mert, Shop Manager Shopville dans la gare centrale de Zurich.

La page de titre du rapport de durabilité présente Saskia Günther, la nouvelle responsable de l'équipe du développement durable.

Un grand merci à tous ceux qui ont pris le temps de participer aux séances photos et aux enregistrements vidéo: Lorenz Inglin, Florian Leibenzeder, Florian Badertscher, Sebnem Kaslack, Stefan Kuch, Reto Jost, Pascal Salina, Carmen Wäfler, Markus Gisi, Cloé Zähringer-Cela, Dilan Mert, Dany Kammacher, Patrick Weibel, Barbara Pytlik, Klaus Liechti, Luigi Chiofalo, Saskia Günther et Giulia Langhi.

Madame, Monsieur, chers actionnaires,

Notre objectif majeur est encore et toujours de préserver au mieux la santé de nos actionnaires et de nos collaborateurs. C'est pourquoi notre Conseil d'administration a décidé qu'une fois encore, les actionnaires peuvent uniquement exercer leurs droits de vote en donnant procuration au représentant indépendant. Il n'est pas prévu que les actionnaires participent personnellement à l'Assemblée générale. Afin que vous puissiez tout de même être informés de première main, nous diffuserons l'Assemblée générale le 31 mars 2021 à 13 h 30 sur Internet depuis le studio blue TV de Volketswil.

Nous nous réjouissons de nous livrer avec vous à une rétrospective de l'exercice 2020.

S'il fallait encore une preuve de l'importance de la numérisation pour notre société et notre économie, l'année particulière qu'a été 2020 l'a fournie de manière impressionnante. Le télétravail, l'enseignement à distance, les achats en ligne et les appels vidéo ont permis de compenser les inconvénients considérables du confinement. Chez Swisscom aussi: bien que plus de 80% de nos collaboratrices et collaborateurs aient travaillé à domicile, nous avons maintenu notre productivité à un niveau élevé et généré un résultat financier solide. Nous avons également préparé le terrain pour un avenir prospère grâce à de multiples innovations au sein de nos réseaux et au regroupement de notre offre de divertissement sous la marque «Swisscom blue». Nous avons été particulièrement ravis d'avoir été nommés l'opérateur de télécommunications le plus durable au monde et de voir notre filiale italienne Fastweb croître dans tous les segments.

Un résultat financier solide...

Au cours de l'année sous revue, Swisscom a réussi à s'imposer face à une concurrence d'éviction intense exerçant une forte pression sur les prix. Le chiffre d'affaires net a baissé de 3,1% à CHF 11 100 mio, le résultat opérationnel avant amortissements (EBITDA) a augmenté de 0,6%. Sur une base comparable et à taux de change constants, le chiffre d'affaires a reculé de 2,3% et l'EBITDA est resté stable. Le recul du chiffre d'affaires était en premier lieu dû à la pression persistante sur les prix, ainsi qu'aux conséquences de la pandémie de Covid-19, en particulier au manque à gagner en matière de recettes d'itinérance. Au niveau de l'EBITDA, le recul dû à la baisse du chiffre d'affaires a pu être compensé par une efficacité accrue. Le bénéfice net a diminué de 8,4% à CHF 1528 mio en raison de l'élimination d'effets non récurrents de la charge d'impôt sur le résultat au cours de l'exercice précédent.

Grâce à d'excellentes performances et à une gestion rigoureuse des coûts

Nos excellents réseaux, nos produits et services novateurs ainsi que notre service dévoué à la clientèle sont le fondement de la satisfaction élevée de notre clientèle et, de ce fait, de notre succès sur le marché. Néanmoins, compte tenu de la dynamique de la numérisation

et de la vive concurrence, une gestion rigoureuse des coûts s'impose. Comme déjà annoncé en 2016, Swisscom compte réduire sa base de coûts de CHF 100 mio par an. Nous sommes même parvenus à dépasser cet objectif en 2020, avec une réduction de CHF 129 mio. Nous prévoyons de baisser encore les coûts à hauteur de CHF 100 mio par an jusqu'à 2022.

Et grâce à Fastweb

En 2020 encore, Fastweb a poursuivi sur la voie du succès en Italie: dans les activités réseaux fixes, elle a élargi sa clientèle à 2,75 mio de clients à haut débit (+4,2%) et dans la communication mobile à 1,96 mio de clients au total (+12,3%), en dépit d'une pression tarifaire considérable. Fastweb a ainsi atteint un chiffre d'affaires total d'EUR 2304 mio (+3,9%) et un résultat d'exploitation avant amortissements (EBITDA) d'EUR 784 mio (+4,5%).

Détenant quelque 16% des parts de marché chez les clients privés, 34% dans les grandes entreprises et 40% dans l'administration publique, Fastweb se classe actuellement en deuxième position sur le marché du haut débit italien. Ce marché, le quatrième plus grand d'Europe, continue d'offrir des opportunités de croissance intéressantes: Fastweb a signé en août un accord de co-investissement prévoyant une extension de la FTTH sur l'ensemble du territoire italien. Sur le marché de la communication mobile, Fastweb construit un réseau mobile 5G commun avec Wind Tre, de sorte à offrir une couverture de 30% d'ici 2023 et de 90% d'ici 2026.

Des exigences accrues envers les réseaux en raison de la pandémie de Covid-19

Au cours de l'exercice sous revue, la pandémie de Covid-19 a fortement accru les exigences en matière de stabilité et de disponibilité des réseaux. Les pannes qui ont affecté le réseau en début d'année ont été pour nous des obstacles majeurs. Elles ne correspondaient aucunement à notre haut niveau d'exigences, mais nous avons réussi à les éliminer rapidement en prenant des mesures d'urgence efficaces. Rapidement remis en service, nos réseaux ont été entièrement disponibles pendant le confinement et ont pu faire face sans problème à l'énorme charge supplémentaire induite.

Swisscom se projette vers l'avenir et continue d'étendre son infrastructure du réseau. C'est ainsi qu'elle a aussi investi, durant l'exercice sous revue, CHF 2,2 mia dans l'extension de l'informatique et de l'infrastructure, dont CHF 1,6 mia environ en Suisse.

Avec plus de 4,4 millions de raccordements à très haut débit installés, Swisscom est en bonne voie pour atteindre son objectif de développement d'ici 2021, à savoir d'offrir un débit d'au moins 80 Mbit/s à 90% des commerces et logements de toutes les communes suisses. Et ce n'est pas tout: dans le cadre de sa stratégie de réseau présentée en 2020, Swisscom entend doubler d'ici 2025 la couverture du réseau de fibre optique (FTTH) pour les logements et commerces, ce qui permettra à 60% de ces derniers de profiter de débits allant jusqu'à 10 Gbit/s.

Vainqueur de tous les tests relatifs aux réseaux de communication mobile en Suisse, mais...

Swisscom met à la disposition de ses clientes et clients un excellent réseau de communication mobile qui est sorti vainqueur de tous les tests relatifs aux réseaux de communication mobile en Suisse durant l'année sous revue. Nous sommes également heureux de nous être classés troisième meilleur opérateur de communication mobile d'Europe.

Un bon résultat, mais le développement de la communication mobile ne permet plus de faire face à la forte augmentation du trafic de données. Tandis que ce trafic a augmenté de 29% en 2020, nous n'avons pu augmenter les capacités de nos réseaux que de 5%. La cinquième génération de communication mobile, allant de pair avec les adaptations nécessaires du matériel, pourrait être une solution, mais son développement est entravé par des résistances et des moratoires régionaux. Toutefois, les craintes liées à la 5G sont dépourvues de fondement rationnel: des organisations internationales spécialisées telles que l'Organisation mondiale de la santé (OMS) ont à nouveau confirmé en 2020 que les recommandations en matière de valeurs limites garantissaient la protection de la santé, même avec la 5G.

L'offre combinée inOne – succès assuré

Dans le marché de la clientèle privée, qui est largement saturé et fait l'objet d'une vive concurrence à forte dominante promotionnelle, l'offre combinée attrayante inOne jouit d'une grande popularité: Swisscom comptait 2,45 mio de clientes et clients inOne (+4,8%) fin 2020. Au total, Swisscom a à son effectif 3,6 mio de clients haut débit et TV (-0,4%) ainsi que 6,22 mio de clients de communication mobile (-1,7%). Le réseau domestique (Smart Home) permettant de commander la lumière, la musique ou des dispositifs d'alarme au moyen de l'application Swisscom Home a enregistré une forte augmentation de sa clientèle (+39%).

blue – la nouvelle plateforme de divertissement de Swisscom

En septembre 2020, Swisscom a regroupé son offre Entertainment, composée de Bluewin, Swisscom TV, Teleclub et Kitag, en la nouvelle famille de produits «Swisscom blue». Désormais, la plateforme de divertissement blue est également disponible sous forme d'application pour chaque smartphone et tablette, et accessible non seulement aux clientes et clients de Swisscom, mais aussi à celles et ceux de ses concurrents, ce qui permet à Swisscom d'en étendre sensiblement la portée.

L'offre la plus large de blue TV ne reste disponible qu'en combinaison avec la Swisscom Box, laquelle offre maintenant aussi un accès au service de streaming d'Amazon, ainsi qu'aux chaînes «MySports» qui diffusent les matchs de hockey sur glace de la Swiss League.

Concurrence intensive dans le secteur des grandes entreprises

La pandémie de Covid-19 est un catalyseur supplémentaire pour la numérisation des entreprises. En tant qu'entreprise TIC intégrée, Swisscom bénéficie des meilleures

conditions pour répondre à la demande croissante en matière de solutions cloud, de sécurité et Unified Communication & Collaboration (Conferencing Services par exemple). Le chiffre d'affaires du secteur des solutions est resté pratiquement stable à CHF 1058 mio (+0,9%) en 2020.

Standardisé mais individualisé: sous le nom d'«inOne PME», Swisscom propose aux petites entreprises un paquet combiné comprenant la téléphonie et Internet. Les PME plus grandes ou qui ont des besoins plus complexes opteront plutôt pour «Smart Business Connect», une solution de communication individuelle complétée par des fonctions de collaboration et des solutions réseau.

«Prêts ensemble» – tout particulièrement en 2020, année exceptionnelle

Swisscom a lancé la plateforme «Prêts» afin de stimuler sa marque en interne comme en externe. Pendant le confinement, nous étions aux côtés de nos clientes et clients avec un train de mesures dénommé «prêts ensemble»: les clients privés disposant d'abonnements de communication mobile sans tarif forfaitaire ont bénéficié d'un volume de données supplémentaire et d'une augmentation du débit Internet à au moins 50 Mbit/s. Les clients bloqués à l'étranger se sont vu accorder un crédit d'itinérance additionnel. Les PME et les écoles ont profité de solutions de télétravail avec des débits Internet plus élevés. Swisscom a, par ailleurs, soutenu les PME pour la création d'offres en ligne.

La durabilité comme partie intégrante de l'ADN de Swisscom

Notre distinction en tant qu'opérateur de télécommunications le plus durable au monde ne conforte pas seulement la stratégie de notre entreprise au cours des vingt dernières années. Ce titre est surtout une incitation à poursuivre résolument sur la voie empruntée. Les principales étapes de l'année 2020 ont été la transformation en une entreprise neutre sur le plan climatique, l'offre de compenser l'empreinte carbone lors de l'achat de nouveaux smartphones ainsi que le placement, en tant que première entreprise suisse cotée en Bourse, d'un Green Bond d'un montant de 500 millions d'euros.

Des innovations dans le réseau et une nouvelle croissance

En 2020, Swisscom a présenté deux innovations importantes sur le réseau: sur le réseau fixe, elle a atteint dans le réseau de raccordement, en situation réelle, un débit de 50 Gbit/s – une première mondiale qui devrait être commercialisable dans deux ans. Dans la communication mobile, Swisscom est parvenue pour la première fois à atteindre des vitesses de téléchargement supérieures à 1,2 Gbit/s dans un train en marche – un avantage de poids pour les voyageurs, mais aussi pour les applications ferroviaires cruciales en matière de sécurité.

Swisscom entend développer encore son activité de base et des domaines proches de son activité de base: avec Fastweb en Italie, les services de divertissement numériques avec blue, Smart Life ainsi que l'intelligence artificielle et la sécurité pour les entreprises, les banques et le secteur de la santé.

Rendement de l'action

Swisscom poursuit une politique de distribution avec un dividende stable. Elle a versé un dividende ordinaire de 22 francs par action en 2020. L'indice suisse des actions (SMI) a gagné 0,8% par rapport à l'année précédente. Durant la même période, le cours de l'action Swisscom a baissé de 6,9% pour s'établir à CHF 477.10.

Perspectives

Pour 2021, Swisscom table sur un chiffre d'affaires net de quelque CHF 11,1 mia, un EBITDA de près de CHF 4,3 mia et des investissements d'environ CHF 2,3 mia, dont quelque CHF 1,6 mia en Suisse. Si ces objectifs sont atteints, l'entreprise envisage de proposer à nouveau à l'Assemblée générale 2022 de verser un dividende inchangé de CHF 22 par action au titre de l'exercice 2021.

Un grand merci!

La devise de ce rapport de gestion est «Prêt». Cette année, nos collaborateurs ont prouvé qu'ils sont prêts à servir leurs clientes et clients même dans des situations extraordinaires et depuis leur bureau à domicile. Cet engagement et cette motivation méritent notre respect: merci beaucoup!

Mesdames, Messieurs, chers actionnaires, vous aussi pouvez compter sur cet état d'esprit propre à Swisscom, aussi bien pour affronter la crise actuelle que pour poursuivre notre route vers un avenir prospère. Nous tenons à vous remercier de votre fidélité et espérons que vous continuerez à nous accorder votre confiance.

Worblaufen, le 17 février 2021

Meilleures salutations

Le Conseil d'administration de Swisscom SA



Hansueli Loosli, président

Le texte original de la présente invitation est en langue allemande. Il prévaut en cas de divergence avec les versions traduites en français, en italien et en anglais.

Ordre du jour

1	Compte rendu de l'exercice 2020	10
1.1	<i>Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels de Swisscom SA pour l'exercice 2020</i>	10
1.2	<i>Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2020</i>	10
2	Affectation du bénéfice résultant du bilan 2020 et fixation du dividende	10
3	Décharge aux membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe	11
4	Élections au Conseil d'administration	11
4.1	<i>Réélection de Roland Abt</i>	11
4.2	<i>Réélection de Alain Carrupt</i>	12
4.3	<i>Élection de Guus Dekkers</i>	12
4.4	<i>Réélection de Frank Esser</i>	13
4.5	<i>Réélection de Barbara Frei</i>	14
4.6	<i>Réélection de Sandra Lathion-Zweifel</i>	14
4.7	<i>Réélection de Anna Mossberg</i>	15
4.8	<i>Réélection de Michael Rechsteiner</i>	15
4.9	<i>Élection de Michael Rechsteiner en tant que président</i>	16
5	Élections au comité Rémunération	16
5.1	<i>Réélection de Roland Abt</i>	16
5.2	<i>Réélection de Frank Esser</i>	16
5.3	<i>Réélection de Barbara Frei</i>	16
5.4	<i>Élection de Michael Rechsteiner</i>	16
5.5	<i>Réélection de Renzo Simoni</i>	17
6	Rémunération des membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe	17
6.1	<i>Approbation du montant global de la rémunération 2022 versée aux membres du Conseil d'administration</i>	17
6.2	<i>Approbation du montant global de la rémunération 2022 versée aux membres de la Direction du groupe</i>	18
7	Réélection du représentant indépendant	21
8	Réélection de l'organe de révision	21
	Organisation	22

Propositions et commentaires

1 Compte rendu de l'exercice 2020

1.1 Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels de Swisscom SA pour l'exercice 2020

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'approuver le rapport annuel, les comptes consolidés et les comptes annuels de Swisscom SA pour l'exercice 2020.

1.2 Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2020

Proposition

Le Conseil d'administration propose de prendre acte favorable du rapport de rémunération 2020 dans le cadre d'un vote consultatif.

Commentaires

Le rapport de rémunération (pages 97 à 108 du rapport de gestion 2020) présente les compétences décisionnelles ainsi que les principes et éléments des rémunérations du Conseil d'administration et de la Direction du groupe. Dans ce rapport figurent les rémunérations dont ont bénéficié au cours de l'exercice les membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe ainsi que leurs participations au sein de Swisscom SA. Un vote consultatif indicatif aura lieu pour approuver le rapport.

2 Affectation du bénéfice résultant du bilan 2020 et fixation du dividende

> Report de l'exercice précédent	CHF	5546 mio
> Bénéfice net 2020	CHF	89 mio
> Variation des parts capitaux propres	-CHF	1 mio
> Total du bénéfice résultant du bilan 2020	CHF	5634 mio

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'utiliser le bénéfice résultant du bilan comme suit:

> Dividende de CHF 22 par action sur 51 800 516 actions	CHF	1140 mio
> Report sur les nouveaux comptes	CHF	4494 mio

Aucun dividende ne sera versé sur les actions détenues par Swisscom SA.

Commentaires

Le Conseil d'administration propose que l'Assemblée générale accorde un dividende brut de CHF 22 par action (exercice précédent: CHF 22). Le total des dividendes de l'ordre de CHF 1140 mio se base sur un portefeuille de 51 800 516 actions donnant droit au versement de dividendes (état au 31 décembre 2020). Dans la mesure où l'Assemblée générale approuve cette proposition, un dividende net de CHF 14.30 par action sera versé le 8 avril 2021 après déduction de l'impôt fédéral anticipé de 35%. Le dernier jour de négoce donnant droit à l'obtention de dividendes est le 1^{er} avril 2021. À partir du 6 avril 2021, les actions sont traitées ex-dividendes.

3 Décharge aux membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe

Proposition

Le Conseil d'administration propose de donner décharge aux membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe pour l'exercice 2020.

4 Élections au Conseil d'administration

Le mandat d'un an de tous les membres du Conseil d'administration arrive à échéance lors de l'Assemblée générale du 31 mars 2021. Le président, Hansueli Loosli, a atteint la durée de mandat maximale et quitte le Conseil d'administration. Ce dernier propose d'élire Michael Rechsteiner comme successeur de Hansueli Loosli. Il propose également d'élire Guus Dekkers. Tous les autres membres à élire lors de l'Assemblée générale se présentent pour leur réélection. Le représentant de la Confédération suisse, Renzo Simoni, n'est pas élu par l'Assemblée générale mais délégué par le Conseil fédéral.

Pour de plus amples informations sur les membres actuels du Conseil d'administration, notamment leurs CV, mandats et autres activités significatives, nous renvoyons au chapitre Gouvernement d'entreprise, chiffre 4, du rapport de gestion 2020.

4.1 Réélection de Roland Abt



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Roland Abt comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Roland Abt (1957), docteur en économie, de nationalité suisse, est un expert financier reconnu. Il a été élu au Conseil d'administration en avril 2016 et participe au comité Révision depuis le début de l'année 2017. Depuis avril 2018, il est président du comité Révision ainsi que membre du comité Rémunération. Entre 1996 et 2016, Roland Abt a travaillé pour le Groupe Georg Fischer, notamment en tant que directeur financier et membre de la direction à partir de 2004. Il exerce quatre autres mandats de Conseil d'administration, dont un dans une entreprise cotée en Bourse.

4.2 Réélection de Alain Carrupt



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Alain Carrupt comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Alain Carrupt (1955) est de nationalité suisse. Après sa maturité en économie, il a suivi un grand nombre de formations de perfectionnement. Depuis avril 2016, il est représentant du personnel au sein du Conseil d'administration et membre du comité Finances. Alain Carrupt a commencé à travailler au service d'associations du personnel en 1994 et a occupé en dernier le poste de président du syndicat syndicom jusqu'en février 2016. Il exerce un autre mandat.

4.3 Élection de Guus Dekkers



Proposition

Le Conseil d'administration propose d'élire Guus Dekkers comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Guus Dekkers, né aux Pays-Bas en 1965, habite et travaille depuis plus de 25 ans dans les pays européens. Il est titulaire d'un Master en informatique de la Radboud University Nijmegen et d'un Master en Business Administration de la Rotterdam School of Management.

Depuis avril 2018 Guus Dekkers est responsable en tant que Chief Technology Officer de la numérisation de toutes les activités dans le monde entier de la chaîne commerciale Tesco PLC de Londres. Il a travaillé auparavant dans le secteur de la fabrication de nombreuses entreprises internationales. En tant que Chief Information Officer du groupe Airbus en France de 2008 à 2016, il a dirigé des transformations technologiques importantes. Avant cela, de 2005 à 2007, il a occupé le poste de Chief Information Officer et Vice President chez Siemens VDO Automotive AG en Allemagne et, de 2002 à 2005, il a dirigé en tant que Vice President le secteur Information Technology Europe & International de Johnson Controls Automotive. Sa carrière internationale a débuté chez Volkswagen AG à Wolfsburg pour laquelle il a travaillé en particulier à l'optimisation de processus opérationnels de 1990 à 2001 dans de nombreux pays et en occupant différentes fonctions.

Guus Dekkers a fait partie de différents conseils d'administration de filiales du groupe Airbus, il est actuellement membre de l'Advisory Board du Fraunhofer-Institut pour la technologie de sécurité de l'information et du centre national de recherche sur la cybersécurité appliquée de Darmstadt.

Ses vastes expériences en matière de direction et de transformation issues de différentes branches, ses compétences en matière de technologie et son expérience en marché des clients privé et professionnels font de Guus Dekkers le complément idéal du conseil d'administration. Guus Dekkers répond aux critères d'indépendance du Code suisse de bonnes pratiques pour le gouvernement d'entreprise «publié par economiesuisse».

4.4 Réélection de Frank Esser



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Frank Esser comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Frank Esser (1958), diplômé d'employé de commerce et doctorat en sciences politiques, est de nationalité allemande. Il est membre du Conseil d'administration et du comité Finances depuis 2014. Il préside le comité Finances et est membre du comité Rémunération depuis 2016. Depuis avril 2018, il est également vice-président du Conseil d'administration. Frank Esser a été directeur général de la Société Française du Radiotéléphone (SFR) et membre du directoire du groupe Vivendi jusqu'en 2012. Il exerce aujourd'hui un autre mandat dans une entreprise cotée en Bourse.

4.5 Réélection de Barbara Frei



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Barbara Frei comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Barbara Frei (1970), docteur sc. techn. et MBA IMD, est de nationalité suisse. Membre du Conseil d'administration depuis 2012, elle était aussi membre du comité Finances jusqu'à fin 2013. Depuis 2014, Barbara Frei dirige le comité Rémunération. Elle travaille pour le groupe Schneider Electric à Paris depuis décembre 2016, où elle occupe actuellement le poste d'Executive Vice President Europe Operations. Dans le cadre de cette fonction, elle exerce deux mandats. Actuellement, elle assume un autre mandat de membre de Conseil d'administration auprès d'une société cotée en Bourse.

4.6 Réélection de Sandra Lathion-Zweifel



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Sandra Lathion-Zweifel comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Sandra Lathion-Zweifel (1976) est de nationalité suisse. Elle est avocate, titulaire d'une licence en droit, des Master of Laws de l'Université de Zurich et de l'Université Columbia (New York) et d'une licence de négociateur de la SIX Swiss Exchange. Depuis avril 2019, elle est représentante du personnel au sein du Conseil d'administration de Swisscom et membre du comité Révision. Sandra Lathion-Zweifel a été en dernier avocate spécialisée en matière des banques et de finances au sein de l'étude Lenz & Staehelin à Genève de 2018 à 2019. De 2014 à 2018, elle a dirigé la section Instituts et produits de la division Asset Management de l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA). Sandra Lathion-Zweifel est membre du Conseil d'administration d'une autre société cotée en Bourse.

4.7 Réélection de Anna Mossberg



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Anna Mossberg comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Anna Mossberg (1972) est de nationalité suédoise. Elle est titulaire d'un Master of Science en Industrial Engineering & Management. Elle est membre du Conseil d'administration et du comité Finances depuis avril 2018. À son dernier poste de 2015 à 2018, Anna Mossberg était en charge de la numérisation dans plusieurs branches en tant qu'Industry Leader et membre de l'équipe de direction de Google Suède. Actuellement, elle assume trois autres mandats de membre de Conseil d'administration auprès de sociétés cotées en Bourse.

4.8 Réélection de Michael Rechsteiner



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Michael Rechsteiner comme membre du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Michael Rechsteiner (1963) est de nationalité suisse. Il est titulaire d'un Master of Science en génie mécanique de l'École polytechnique fédérale de Zurich et d'un Master of Business Administration de l'Université de Saint-Gall. Depuis avril 2019, il est membre du Conseil d'administration de Swisscom et du comité Finances. Michael Rechsteiner travaille principalement dans le secteur de l'énergie depuis de nombreuses années. Depuis avril 2017, il est responsable des activités pour GE Power Services Europe et est CEO de GE Gas Power Europe. Il exerce deux mandats dans cette fonction. En perspective de son élection prévue comme président, Michael Rechsteiner quittera ses fonctions de responsable des activités opérationnelles pour GE Gas Power Europe et renoncera aux mandats de GE fin mars 2021.

4.9 *Élection de Michael Rechsteiner en tant que président*

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'élire Michael Rechsteiner en tant que président du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

5 *Élections au comité Rémunération*

Le Conseil d'administration prévoit de nommer à nouveau Barbara Frei à la présidence du comité Rémunération, dans la mesure où elle est réélue par l'Assemblée générale.

5.1 *Réélection de Roland Abt*

Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Roland Abt au comité Rémunération pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

5.2 *Réélection de Frank Esser*

Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Frank Esser au comité Rémunération pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

5.3 *Réélection de Barbara Frei*

Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Barbara Frei au comité Rémunération pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

5.4 *Élection de Michael Rechsteiner*

Proposition

Le Conseil d'administration propose d'élire Michael Rechsteiner en tant que membre du comité Rémunération sans droit de vote pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

5.5 *Réélection de Renzo Simoni*



Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire Renzo Simoni au comité Rémunération pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Renzo Simoni (1961), docteur sc. techn. et ingénieur en génie civil de l'EPF, est de nationalité suisse et est représentant de la Confédération suisse au Conseil d'administration depuis 2017. Il est membre des comités Révision et Rémunération. De 2007 à 2017, Renzo Simoni a été président directeur général d'AlpTransit Gotthard SA. Il exerce aujourd'hui quatre autres mandats.

6 *Rémunération des membres du Conseil d'administration et de la Direction du groupe*

6.1 *Approbation du montant global de la rémunération 2022 versée aux membres du Conseil d'administration*

Proposition

Pour la rémunération des membres du Conseil d'administration au cours de l'exercice 2022, le Conseil d'administration propose d'approuver le montant global maximal de CHF 2,5 mio.

Commentaires

Le montant global maximal proposé de CHF 2,5 mio correspond à la rémunération de neuf membres du Conseil d'administration. Ce montant n'a pas évolué par rapport au montant global approuvé par l'Assemblée générale pour 2021. Le montant global se compose selon toutes prévisions de la manière suivante pour les différentes composantes de la rémunération:

- Honoraires d'administrateur (honoraires de base et suppléments de fonction): CHF 2,2 mio. Les honoraires forfaitaires liés à la fonction couvrent désormais aussi la participation aux réunions. Aucun jeton de présence supplémentaire n'est versé.

- Cotisations versées par l'employeur aux assurances sociales et aux prestations de prévoyance: CHF 0,3 mio. Les cotisations patronales versées aux prestations de prévoyance comprennent les obligations légales et réglementaires prévues pour les membres du Conseil d'administration qui devront être potentiellement assurés en 2022. Le montant des prestations effectives dépend notamment de la situation professionnelle des membres du Conseil d'administration, de leur structure par classe d'âge et des taux de cotisation à l'assurance.

Les rémunérations effectivement versées seront publiées dans le rapport de rémunération au titre de l'exercice 2022 et feront l'objet d'un vote consultatif lors de l'Assemblée générale en 2023.

Le graphique ci-dessous illustre le montant global proposé de la rémunération en 2022 par rapport à la rémunération approuvée pour 2021 et la rémunération effective pour 2019 et 2020.

Rémunération au Conseil d'administration 2019-2022 (en mio de CHF)



6.2 Approbation du montant global de la rémunération 2022 versée aux membres de la Direction du groupe

Proposition

Pour la rémunération des membres de la Direction du groupe au cours de l'exercice 2022, le Conseil d'administration propose d'approuver le montant global maximal de CHF 8,7 mio.

Commentaires

Le montant global maximal de CHF 8,7 mio correspond à la rémunération de six membres de la Direction du groupe. Ce montant se calcule sur la base de la rémunération directe, des prestations de prévoyance et des prestations supplémentaires, ainsi que des cotisations patronales aux assurances sociales. Le montant global prévisionnel se compose de la manière suivante pour les différentes composantes de la rémunération:

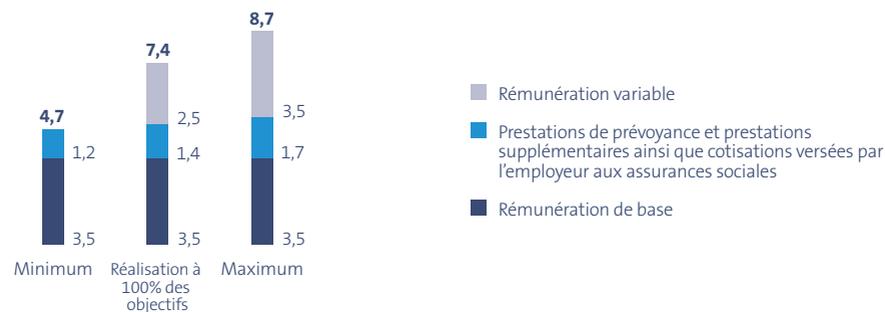
- Rémunération de base: CHF 3,5 mio. Le montant global pour 2022 comprend une augmentation possible de 5% de la rémunération de base par rapport à 2021. En règle générale, la rémunération individuelle de chaque membre de la Direction du groupe est revue tous les trois ans à compter de l'engagement. L'augmentation effective de la rémunération de base de chaque membre de la Direction du groupe par le Conseil d'administration dépend en particulier de l'appréciation de la valeur de marché de la fonction considérée sur la base de comparaisons de marché, ainsi que de la prestation individuelle. Le Conseil d'administration déterminera fin 2021 la rémunération de base pour 2022.

- Rémunération variable liée au résultat: CHF 3,5 mio. Le montant est calculé sur la base d'un dépassement maximal de tous les objectifs par chacun des membres de la Direction du groupe. Si les objectifs sont dépassés, la rémunération variable liée au résultat peut atteindre au maximum 100% de la rémunération de base.

- Prestations de prévoyance et prestations supplémentaires ainsi que cotisations versées par l'employeur aux assurances sociales: CHF 1,7 mio. Ce montant englobe les obligations légales et contractuelles maximales de l'employeur pour les prestations de prévoyance, les prestations supplémentaires et les cotisations aux assurances sociales. Le montant des obligations effectives dépend notamment des rémunérations de base effectivement versées et des rémunérations variables, de la structure d'âge des membres de la Direction du groupe et des taux de cotisation à l'assurance.

Le graphique ci-dessous représente les rémunérations prévues sous le montant global proposé qui sont envisageables dans les scénarios de non-réalisation (minimum), de réalisation à 100% et de dépassement maximal (maximum) des objectifs.

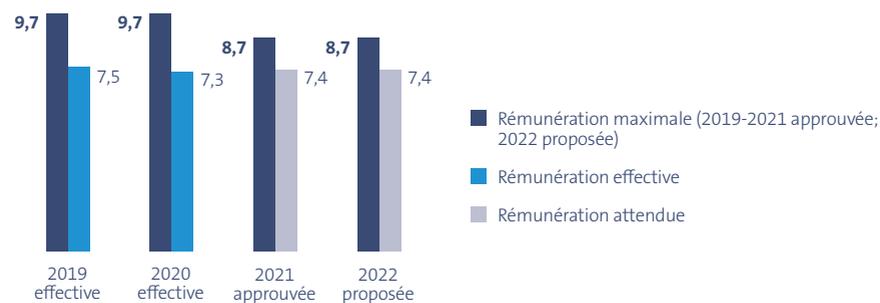
Scénarios de rémunérations possibles versées à la Direction du groupe en 2022 (en mio de CHF)



En cas de réalisation des objectifs à hauteur de 100%, la rémunération globale prévisionnelle est de CHF 7,4 mio. Elle résulte d'une rémunération de base fixe prévisionnelle de CHF 3,5 mio, d'une rémunération variable prévisionnelle de CHF 2,5 mio et d'un montant prévisionnel de CHF 1,4 mio pour les prestations de prévoyance, les prestations supplémentaires et les cotisations aux assurances sociales.

Au cours des années passées, les objectifs n'ont jamais été dépassés au point d'atteindre la rémunération maximale possible. Le graphique ci-dessous indique la rémunération totale effectivement versée en 2019 et 2020 par rapport à la rémunération maximale possible dans chaque cas, ainsi que la rémunération maximale en 2021 et 2022.

Rémunération à la Direction du groupe par rapport aux montants maximaux 2019-2022 (en mio de CHF)



Les rémunérations effectivement versées seront publiées dans le rapport de rémunération au titre de l'exercice 2022 et feront l'objet d'un vote consultatif lors de l'Assemblée générale en 2023.

7 Réélection du représentant indépendant

Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire le cabinet d'avocats Reber Rechtsanwälte à Zurich comme représentant indépendant pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Commentaires

Le cabinet d'avocats Reber Rechtsanwälte a confirmé disposer de l'indépendance nécessaire pour l'exercice du mandat qui lui est confié. Swisscom entretient avec les personnes impliquées des relations clients usuelles pour des prestations de service en matière de télécommunications. Ces dernières sont traitées aux mêmes conditions que pour tout autre tiers. Il n'existe pas de relations contractuelles ou d'autres relations susceptibles de nuire à l'indépendance des personnes impliquées.

8 Réélection de l'organe de révision

Proposition

Le Conseil d'administration propose de réélire la société PricewaterhouseCoopers SA, à Zurich, comme organe de révision pour l'exercice 2021.

Commentaires

La société PricewaterhouseCoopers (PwC) est enregistrée auprès de l'Autorité fédérale de surveillance en matière de révision en tant qu'entreprise de révision soumise à la surveillance de l'État et a confirmé à Swisscom qu'elle répondait aux exigences légales en matière d'indépendance. PwC exerce ce mandat pour Swisscom depuis le 1^{er} janvier 2019. Pour de plus amples informations sur l'organe de révision, en particulier sur le réviseur responsable et sur les honoraires, nous renvoyons au chapitre Gouvernement d'entreprise, chiffre 9, du rapport de gestion 2020.

Organisation

Rapport de gestion

Le rapport de gestion 2020 avec le rapport de rémunération ainsi que les comptes annuels complets de Swisscom SA et les rapports de l'organe de révision peuvent être consultés sur Internet à l'adresse www.swisscom.ch/rapport2020. Ils sont également disponibles au siège de Swisscom SA (Alte Tiefenaustrasse 6, 3048 Worblaufen). Les actionnaires peuvent solliciter l'envoi du rapport de gestion auprès du registre des actionnaires de Swisscom SA (c/o Computershare Suisse SA, case postale, CH-4601 Olten) ou via www.swisscom.ch/rapport2020-commande. Cet envoi sera effectué à partir du 5 mars 2021. Le rapport de gestion contient les comptes annuels de Swisscom SA dans une version abrégée, mais avec toutes les informations essentielles. Les actionnaires peuvent exiger la remise des comptes annuels complets de Swisscom SA par courriel (investor.relations@swisscom.com).

Droit de vote

Seuls les actionnaires inscrits au registre des actions avec droit de vote à la date du 26 mars 2021 à 17 h 00 (HEC) jouissent du droit de vote à l'assemblée générale.

Représentation

En vertu de l'art. 27 de l'Ordonnance 3 sur les mesures destinées à lutter contre le coronavirus (Covid-19) (ordonnance 3 Covid-19), le Conseil d'administration a décidé d'organiser l'Assemblée générale sans participation personnelle des actionnaires.

Les actionnaires peuvent se faire représenter à l'Assemblée générale exclusivement par le représentant indépendant Reber Rechtsanwälte, 8034 Zurich.

La procuration à l'attention du représentant indépendant peut être donnée par écrit à l'aide du formulaire ou par voie électronique sur le portail des actionnaires. L'accès à ce portail s'effectue soit en scannant le code QR ou en se connectant à Internet. Le code QR et les données de connexion se trouvent dans les documents relatifs à l'invitation. Le portail des actionnaires est une application Internet de Computershare Suisse SA. Computershare Suisse SA soutient le représentant indépendant. Si un(e) actionnaire donne des instructions tant par voie électronique via l'application Web de Computershare Suisse SA que par écrit, seules les instructions données par voie électronique seront prises en considération. Celles-ci peuvent être modifiées en tout temps jusqu'au 29 mars 2021 à 23 h 59 (HEC). La représentation des actionnaires par un membre d'un organe de la société ou par un dépositaire est interdite.

Les actionnaires peuvent adresser leurs questions au Conseil d'administration d'ici le 26 mars 2021 à investor.relations@swisscom.com. Le Conseil d'administration abordera les questions clés lors de l'Assemblée générale et répondra dans la mesure du possible aux questions restantes à l'actionnaire concerné. Swisscom se réserve le droit de commenter les questions soumises sous forme agrégée ou individuellement, éventuellement avec le nom de l'actionnaire concerné.

Diffusion sur Internet

L'Assemblée générale sera diffusée en direct sur Internet le 31 mars 2021 à 13 h 30 sous www.swisscom.ch/assembleegenerale. Elle se tient en langue allemande avec interprétation simultanée en français et en anglais.

Procès-verbal

Le procès-verbal de l'Assemblée générale sera publié sur Internet à l'adresse www.swisscom.ch/assembleegenerale et peut être consulté au siège de Swisscom SA.

Contact

Pour plus d'informations sur l'Assemblée générale

Téléphone: 0800 800 512 (gratuit en Suisse)

E-mail: gvswisscom21@computershare.ch

www.swisscom.ch/assembleegenerale

Pour les changements d'adresse

Téléphone: +41 (0)62 205 77 08

E-mail: gvswisscom21@computershare.ch

Annexes

- Enveloppe-réponse (au registre des actions de Computershare Suisse SA, Olten)
- Formulaire de procuration et d'instructions
- Informations et données d'accès relatives au portail des actionnaires

swisscom

